

Center for Erhvervsafklaring & Beskæftigelse



CEB

CENTER FOR
ERHVERVSAFKLARING
& BESKÆFTIGELSE

CEB
Fyrrevej 5 & Gudhjemvej 2
7400 Herning
9628 5100
ceb@herning.dk



Om Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse



Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse, også kaldet CEB, er en nydannet og moderne revalideringsvirksomhed, hvis primære mål er at hjælpe flest mulige borgere til bedst mulig selvforsørgelse.

Revalidering er vores speciale. Vi har en bred vifte af revalideringsfaglige medarbejdere og fagkompetencer, som arbejder sammen på tværs. Her møder du både psykologer, læger, socialrådgivere, fysioterapeuter, ergoterapeuter, pædagoger og jobkonsulenter. Vi **dyrker tværfagligheden**, så den faglige viden på de enkelte områder anvendes bredt og aktivt.

Til rådighed i afklaringsprocessen har vi internt både væksteds- og kursusmiljøer og egentlig produktionsvirksomhed, ligesom vi i vidt omfang inddrager eksterne forløb i private virksomheder. Derfor kan vi tilbyde en grundig **helhedsvurdering** af hver enkelt borgers ressourcer og muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet.

I alle afdelinger handler det for os om at acceptere, anerkende og inddrage andre mennesker i samværet uanset forskelle. Vi ser **rummeligheden** som en afgørende styrke, der sikrer, at henviste borgere hurtigt får fodfæste og finder sig til rette i arbejdet hos os. Vi er hele tiden nærværende og understøtter på bedst mulig måde henviste borgeres bestræbelser på at **komme videre** i arbejdslivet. Vi fokuserer på løsninger frem for begrænsninger.

Hver borger har en **fast kontaktperson** på CEB gennem hele sit udviklingsforløb. Kontaktpersonen har til opgave at sikre borgeren det bedst mulige forløb og kan i sin rådgivning inddrage hele panelet af fagkompetencer og fysiske miljøer. Samtidig er kontaktpersonen fast bindeled til sagsbehandleren.

Denne brochure kan give dig et overblik over vores tilbud, som vi løbende udvikler, så de passer bedst muligt til vores kunders behov.

Du er altid velkommen til at kontakte os for yderligere information eller forespørgsler om særydelser.

Med venlig hilsen

Torben Hansen

LEDER AF

CENTER FOR ERHVERVSAFKLARING

OG BESKÆFTIGELSE

Erhvervsafklaring

Erhvervsafklaring er for mennesker med nedsat arbejdsevne, som har behov for at finde nye måder at være tilknyttet arbejdsmarkedet på. Målgruppen er primært sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Vores forløb er alle **individuet tilpasset** kursistens behov og situation. Sammen klarlægger vi kompetencer, ressourcer og eventuelle begrænsninger og matcher med fremtidige jobmuligheder.

Forløb på ti uger

Et afklaringsforløb strækker sig over **højst ti uger**. De første fire uger er som udgangspunkt en fælles introduktion, hvor kursisterne bl.a. får fysioterapeutisk træning, ergonomisk rådgivning og viden om arbejdsmarked og lovgivning. Vi taler også om de psykiske følger af at miste dele af sin arbejdsevne.

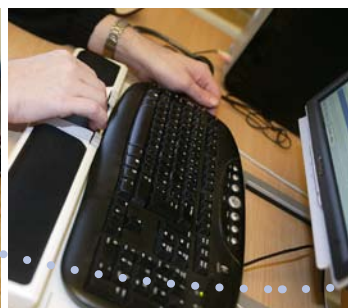
Vi bruger introduktionen til at sikre, at kursisten tager **medansvar** for afklaringen og selv er med til at formulere, hvad der skal ske. De resterende seks uger tilpasser vi den enkeltes ønsker og behov. F.eks. kan kursisten afprøve sine praktiske evner i vores produktionsafdeling, i interne eller eksterne arbejdspraktikker eller i vores kreative værksteder. Kursisten kan også arbejde på en jobplan for at komme videre i sit arbejdsliv.

Statusmøde og rapport

Ved forløbets afslutning indbyder vi sagsbehandler og kursist til et møde sammen med kursistens faste **kontaktperson** på CEB og relevante fagpersoner. F.eks. læge, socialrådgiver, ergoterapeut, psykolog, fysioterapeut eller arbejdsmarkedskonsulent. På mødet gør vi status over forløbet og kursistens arbejdsevne, og vi foreslår nye jobmuligheder.

Til mødet udarbejder kontaktpersonen en afklaringsrapport på grundlag af en **tværfaglig helhedsvurdering**. Rapporten tager udgangspunkt i forløbets formål, som sagsbehandleren har skitseret ved henvisningen, og dokumenterer og sammenfatter mulighederne på baggrund af kursistens forløb på CEB. Kursistens egen vurdering af forløbet indgår også i rapporten.

- Vi starter **nye hold** i erhvervsafklaring hver anden mandag.
- Vi afholder **informationsmøder** på Gudhjemvej 2 hver anden tirsdag for interesserede borgere, sagsbehandlere m.v.
- **Henvisning:** afklaring@herning.dk



Særlige tilbud

Ud over hovedydelsen tilbyder Afklaringsafdelingen en række særtilbud målrettet borgere med specielle problemstillinger. Særtilbudene grupperer vi inden for hovedområderne:

1. Tværfaglige tilkøbsdelsler

– herunder **Ambulant individuel afklaringsforløb**, til kursister, der har vanskeligt ved at indgå i en gruppe, og som har brug for et individuelt tilrettelagt forløb med f.eks. hjemmeopgaver. **Arbejdsfastholdelse** af kompleks karakter, hvor en tværfaglig helhedsvurdering er nødvendig for at styrke en borgers mulighed for at beholde sin tilknytning til arbejdspladsen.

2. Fælles fysioterapeutiske og ergoterapeutiske tilkøbsdelsler

– herunder **Ambulant individuel funktionsvurdering**, hvor vi gennem samtaler og konkrete afprøvninger vurderer en borgers funktionelle ressourcer og begrænsninger.

3. Ergoterapeutiske tilkøbsdelsler:

– herunder **Ergonomisk arbejdspladsvurdering**, hvor vi vurderer en borgers funktionelle begrænsninger i forhold til et givent arbejde. **Opfølgning på virksomhedspraktik/arbejdspladsvurdering** i forhold til arbejdsopgaver, skånehensyn, arbejdsstillinger og hjælpemidler. Desuden **Ergoterapeutisk funktionsbeskrivelse**, **Indretning/tilpasning af hjemmearbejdsplads**, **Udarbejdelse af ansøgning om SPS** (Specialpædagogisk støtte), **Ambulante funktionsvurderinger/test** af personer med en meget begrænset arbejdsevne og **Ambulante ergonomiske arbejdspladsvurderinger og arbejdsfastholdelse** for landmænd og selvstændigt erhvervsdrivende.

4. Arbejdsmarkedskonsulent tilkøbssydelse

– herunder **Virksomhedspraktik** med etablering af aftale og opfølgning på arbejdspladsen.

- **For mere information** kontakt faglig koordinator Erik Vestergaard • cebev@herning.dk • telefon 9628 5142
- **Årspladser:** 140



Beskyttet beskæftigelse

Beskyttet beskæftigelse er i hovedreglen et tilbud til borgere, der modtager førtidspension, og som har nedsat arbejdsevne, eksempelvis pga. fysiske og psykiske vanskeligheder.

Gennem beskæftigelse i CEB kan førtidspensionister bevare en vis tilknytning til arbejdsmarkedet og et positivt og **kvalitativt indhold** i dagligdagen. Vores udgangspunktet er den enkelte bruger, og hvad han eller hun magter.

Alle har ret til at udvikle sig. Derfor lægger vi en **pædagogisk handleplan** for alle borgere, der henvises til beskyttet beskæftigelse hos os. Målet er at brugeren udvikler sig, bliver mødestabil, får øget selvtillid, får afdækket og udnyttet den reelle rest af arbejdsevne og får et godt og trygt samvær med andre borgere i vores værksteder.

Den beskyttede beskæftigelse foregår primært i vores pædagogiske afdeling, hvor vi udfører montage og samleopgaver for lokale virksomheder. Vi kan også tilbyde kreative aktiviteter eller arbejde inden for køkken- og kantinedrift, rengøring, vedligehold af udenomsarealer og bygninger og m.m. Vi formidler også beskyttet beskæftigelse i eksterne virksomheder.

Ud over beskæftigelsen har vi andre tilbud, som skal styrke brugernes **udvikling og udbytte**. Vi tilbyder undervisning i dansk og regning i samarbejde med VUC, korte kurser og projekter om relevante emner, og jævnligt arrangerer vi ture til biblioteket, svømmehallen o.l.

Opfølgingsmøder og handleplan

Minimum en gang om året inviterer vi sagsbehandler og borger til opfølgingsmøde, hvor vi fremlægger en tværfaglig vurdering af borgerens mål, udvikling og muligheder i en **skriftlig handleplan**.

Vi optager løbende henviste borgere i beskyttet beskæftigelse.

- *Henvisning med hjemmel i Serviceloven §103.stk. 1 og 2*
- *For mere information kontakt faglig koordinator Gert Weibel • cebhw@herning.dk • telefon 9628 5111*
- **Årspladser: 26**



Unge med særlige behov

CEB tilbyder både botræning og erhvervsafklaring til unge mellem ca. 18-29 år. Målgruppen er unge med særlige behov – herunder sent udviklede, ikke alderssvarende og bogligt svage unge.

Erhvervsafklaring

I afdelingen »Handy Job« hjælper vi unge med at gøre deres ønsker og forventninger til arbejdslivet realistiske og håndterbare.

Forløbet starter med et kort internt forløb, hvor vi lærer kursisten at kende – og omvendt. Derefter følger et **praktikforløb**, hvor den unge får mulighed for at afprøve sine erhvervsønsker i en privat eller offentlig virksomhed. Vi hjælper den unge med at finde et relevant og godt praktiksted, og vi følger den unge tæt med **ugentlige besøg** på arbejdspladsen. Praktikforløbene munder ofte ud i varig ansættelse i enten flex- eller skånejob.

Sideløbende med praktikforløbet kan den unge deltage i arbejdsmarkedsrelaterede **kurser** for f.eks. at opnå truckcertifikat, traktorkørekort eller viden om samfundsforhold og personlig fremtræden.

- *Henvisning med hjemmel i Lov om Aktiv Beskæftigelse §32*
- *Årspladser: 32*

Botræning

I vores afdeling »Ung Verden« lærer vi unge at **strukturere hverdagen** og blive så selvhjulpne som muligt. Målet er at modne de unge til arbejdsmarkedet, og det er et krav, at kursisten har et arbejde uden for huset.

Botræningen forgår i vores boenhed i Herning by, hvor kursisten har eget værelse og deler faciliteter som køkken og stue med de øvrige beboere. Der er pædagogisk personale i boenheden på hverdage kl. 6.30-19.



Indhold og længde af et forløb i »Ung Verden« afhænger af den unges behov. Nogle har f.eks. behov for hjælp til at komme op til tiden om morgenen, få smurt madpakke og komme ud af huset. Andre har behov for at få styrket deres sociale adfærd. Sammen med den enkelte kursist udarbejder vi en **pædagogisk handleplan**, der beskriver muligheder, begrænsninger og mål for den unge under opholdet i »Ung Verden«.

- *Henvisning med hjemmel i Serviceloven §107*
- *Årspladser: 7*

Opfølgning og status

Både i »Handy Job« og »Ung Verden« **observerer og beskriver** vores pædagogiske personale den enkelte kursists udvikling løbende. Vi kan derfor **jævnligt opdatere** sagsbehandleren foruden det faste, årlige opfølgingsmøde, hvor vi drøfter det videre forløb. Alle forløb afslutter vi med et statusmøde og en **rapport**, hvor vi peger på fremtidige mål og muligheder for den enkelte kursist.

Efterforløb

For at opnå en tryk og **vellykket udslusning** af de unge kursister tilbyder vi efterforløb af tre eller flere måneders forløb. Tilbudet gælder både unge, som har været i »Handy Job« og i »Ung Verden«. Efterforløb består i at fastholde kontakten til den unge – enten ved fortsatte besøg på arbejdspladsen eller ved hjemmevejledning hos de unge, der flytter fra botræning til egen lejlighed eller værelse. Det er vores erfaring, at efterforløbene har stor værdi for de unge.

- *For mere information kontakt faglig koordinator Erik Holme Hansen*
- *cebho@herning.dk • telefon 9628 5122*



Optræning i længevarende forløb

I samarbejde med REVA-Herning tilbyder vi erhvervsafklarende optræningsforløb for borgere, der med den rette optræning muligvis kan **undgå førtidspensionering**. Typisk er målgruppen borgere med kun spinkel tilknytning til arbejdsmarkedet og psykiske og/eller sociale problemer ud over ledigheden.

Under optræningen afklarer vi borgerens arbejdsevne bredt og dækkende. Optræningen foregår i vores interne, erhvervsrettede værksteder og produktion, hvor vi har mulighed for at tilbyde beskæftigelse, som matcher borgerens evner og ressourcer. Vores interne værksteders krav og normer er hentet fra det ordinære arbejdsmarked, så borgeren oplever, at han eller hun har et **reelt arbejde** at passe.

Langsomt optrapper vi forventninger, udfordringer og arbejdstid ved hjælp af en pædagogisk og **procesorienteret tilgang** til borgeren. Alt efter relevans kan vi inddrage egne fagspecialer som læge, psykolog eller ergoterapeut i afklaringen. Samtidig tilbyder vi borgeren individuelle samtaler hver uge med det formål at styrke selvtillid, selverkendelse og motivation. Samtalerne suppleres med fællesmøder om forskellige emner med relation til arbejdsmarkedet.



Ekstern virksomhedspraktik

Målet er, at borgeren afslutningsvis kommer i ekstern virksomhedspraktik. Så vidt det er realistisk og muligt finder vi en praktikplads, som matcher borgerens forudsætninger. Under praktikken besøger vi ugentligt borgeren en eller flere gange på arbejdspladsen og har en løbende dialog med arbejdsgiveren.

Under hele forløbet kontakter vi løbende sagsbehandleren, når der er behov for det. Derudover inviterer vi sagsbehandler og borger til **statusmøder** hver tredje måned. Til hvert møde udarbejder vi et skriftligt oplæg om borgerens udvikling, muligheder og mål. Efter endt forløb udarbejder vi en **tværfaglig afklaringsrapport** om borgerens muligheder og begrænsninger som grundlag for det videre sagsforløb.

- *Henvisning med hjemmel i Lov om Aktiv Beskæftigelse §32*
- *For mere information kontakt socialrådgiver Ebbe Østergård • cebeo@herning.dk • telefon 9628 5119*
- *Antal årspladser: 6*



Produktionsarbejde til borgere med fleksjob-bevilling

CEB tilbyder beskæftigelse til borgere, der har fået bevilling af en fleksjob-ordning, men som går på ledighedsydelse, fordi det ikke har været muligt at finde et egnet arbejdsforhold.

Beskæftigelsen foregår i CEBs Produktionsafdeling, som tilbyder overenskomstmæssig **ansættelse** på aftalt arbejdstid pr. uge. Arbejdsopgaverne omfatter underleverancer til maskinbranchen og lettere montage.

Arbejdsforholdet er at betragte som en **mellemstation**, inden borgeren kommer ud på det private arbejdsmarked, og CEB stiller en jobkonsulent til rådighed for at understøtte og fremme udslusningen.

Ansættelsen er uden tidsbegrænsning, men jobkonsulenten er i løbende kontakt med alle ansatte i Produktionsafdelingen.

■ **For mere information** kontakt faglig koordinator Ivar Dalsgaard • cebid@herning.dk • telefon 9628 5107

Praktikpladser

Vi kan ofte tilbyde **intern virksomhedspraktik** til borgere, der har brug for at afprøve deres evner og kompetencer i jobforløb tæt på de almindelige arbejdsmarkedskrav. Også uden at borgeren har deltaget i forudgående erhvervsafklaring på CEB.

Blandt andet kan vi tilbyde virksomhedspraktik inden for:

- Truck og lager
- Transport/bud
- Let montage
- Ledningsmontage
- Kantine/køkkendrift
- Voksenpædagogik
- Kontor
- Kontor/IT
- Rengøring
- Pedel – indendørs
- Pedel – udendørs

■ **For mere information** kontakt koordinatorene i de enkelte afdelinger.

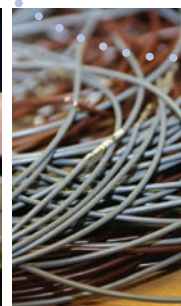
Jobkonsulenten

For at styrke vores arbejdsmarkedsrettede aktiviteter har CEB ansat en jobkonsulent, som **koordinerer** vores afdelingers udplacering af forrevalidenter og brugere i virksomhedspraktik i private og offentlige virksomheder, og han **følger op** på forløbene med arbejdsgiver og sagsbehandlere.

Jobkonsulenten er ansat i en stabsfunktion og supplerer vores afdelingers jobkonsulentfunktioner, der er tværfagligt integreret og indgår i det løbende afklaringsarbejde.

Vores jobkonsulent forestår også **udslusning** af fleksjobmedarbejdere fra CEB til ordinær beskæftigelse i private virksomheder. I udslusningsarbejdet agerer CEB på linie med andre relaterede operatører, som vi gerne samarbejder med til gensidig udbytte.

■ **For mere information** kontakt jobkonsulent Flemming Sasser • cebfs@herning.dk • telefon 9628 5108



Praktiske oplysninger



Adresser og telefon

Telefon: **9628 5100**

Telefontid: mandag-torsdag kl. 8.15-15.30

fredag kl. 8.15-13.00

ceb@herning.dk

Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse er en fusion af RevalideringsCentret og Revalideringsværkstedet Granvænget.

Vi har to adresser (samt en boenhed i Herning bymidte):

CEB

Fyrrevej 5

7400 Herning

CEB

Gudhjemvej 2

7400 Herning

Henvi sning

Borgere til 10-ugers erhvervsafklaring henvises på **afklaring@herning.dk**

Øvrige henvisninger foregår på mail til **ceb@herning.dk**

Med henvisningen følger en ressourceprofil udarbejdet af den bestilende sagsbehandler og et formuleret formål med henvisningen.

Takster

Kontakt CEB for oplysninger om takster og priser for vores ydelser eller se vores hjemmeside.

Personale

Vores medarbejderstab – i alt ca. 60 personer – består af revalideringsfaglige medarbejdere indenfor en hel række forskellige fagområder, produktionsmedarbejdere og administrations- og servicemedarbejdere.

Organisation

Center for Erhvervsafklaring og Beskæftigelse er opdelt i fem driftsafdelinger og to stabsfunktioner:

- Afklaringsafdelingen
- Optræningen
- Pædagogisk Afdeling
- Handy Job og Ung Verden
- Produktionsafdelingen
- Administrations- og Serviceafdelingen (stabsfunktion)
- Jobkonsulenten (stabsfunktion).

CEB ejes og drives af Herning Kommune og er organisatorisk forankret i Tilbudsdelen i Beskæftigelsesforvaltningen.

